

Согласовано:
Председатель профкома
С.В.Мустафина
«12» _____ 2016г.



«Утверждаю»
Директор ГБПОУ НХК
Н.В.Фурса
Приказ от «26» мая 2016 № 77



Утверждено Советом колледжа
протокол от 12.05.2016 № 2



ПОЛОЖЕНИЕ №35

**о стимулирующих выплатах за качество
выполняемых работ работникам
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Невинномысский химический колледж»
с 01.07.2016**

1. Общая часть

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рн «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказом министерства образования Ставропольского края № 784 от 30 августа 2013г. «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» (в редакции приказов министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 10.02.2014 № 66-пр, от 27.08.2014 № 858-пр, от 10.12.2014 № 1345-пр и является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников колледжа.

1.2 Положение определяет условия, размер, порядок стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам колледжа.

1.3 К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.4 Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ производятся из фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и/или средств от приносящей доход деятельности.

1.5 В случае ухудшения качества или уменьшения объема выполняемых работ, а также при отсутствии или недостатке финансовых средств, директор колледжа имеет право приостановить стимулирующую выплату за качество выполняемых работ, либо пересмотреть ее размеры в части стоимости одного балла и/или максимального количества баллов как в целом по колледжу, так и по отдельно взятой должности без двухмесячного предупреждения работников.

1.6 Размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ может пересматриваться при переводе работника на иную должность (работу), а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ, а также при изменении системы оплаты труда.

1.7 Для работников колледжа, принятых на постоянное место работы после отчетного периода (установленного пунктом 3.2 настоящего положения), приказом директора может устанавливаться размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ на текущий расчетный период.

Основанием для издания приказа является:

- окончание испытательного срока, на который принят работник,

- протокол экспертной комиссии по утверждению весового коэффициента показателя качества по представлению руководителя структурного подразделения.

2. Критерии выплат за качество выполняемых работ

2.1 Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаются следующими критериями:

– качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также дополнительных видов работ;

– качественное и своевременное выполнение работ, связанных с текущими изменениями в учебном, научном процессах, эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании, административном, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском и других процессах управления колледжем, обеспечением безопасности колледжа, соблюдением правил охраны труда и техники безопасности в колледже, пожарной безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности колледжа;

– своевременное и качественное выполнение работы в установленные сроки;

– внедрение инновационных процессов и новых технологий в учебный, научный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание колледжа, административное управление колледжем, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности колледжа, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет;

– другие показатели качества и интенсивности труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности колледжа.

3. Порядок установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ

3.1 Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, определенных для должностей и приведенных в приложении 1 настоящего Положения.

3.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаются на временной основе (на определенный срок).

Количество баллов, по которым производится стимулирующая выплата за качество выполняемых работ для каждого работника, определяется 2 раза в год: 31 декабря - по итогам работы за отчетный период с 1 июля по 31 декабря; 30 июня - по итогам работы за отчетный период с 1 января по 30 июня.

3.3 Утвержденные размеры критериев и показателей качества действуют в течение предстоящего расчетного периода.

Для преподавателей, уволенных по окончании учебного года в соответствии с условиями срочного договора и принятых на работу с нового учебного года, действуют утвержденные размеры критериев и показателей

качества по итогам работы за отчетный период с 1 января по 30 июня, если таковые были установлены.

3.4 Основанием для издания приказа по установлению стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам колледжа, рассчитанных на предстоящий период, исходя из стоимости одного балла, являются заполненные оценочные листы, итоговый протокол (за исключением п.п.1.6, 1.7 настоящего положения).

3.5 Работником колледжа самостоятельно заполняется оценочный лист профессиональной деятельности на основании перечня критериев и показателей качества, определенных для занимаемой должности.

Формы оценочных листов приведены в Приложении 2.

После заполнения оценочного листа работником колледжа, эксперт (группа экспертов) корректирует весовой коэффициент показателя, заполняет количество ставок по занимаемой должности, и утверждает весовой коэффициент показателя, заполняя его значение прописными буквами.

Далее оценочный лист подписывается работником колледжа и экспертом (группой экспертов) с проставлением даты и расшифровкой подписей.

После подписания, оценочные листы передаются экспертами в отдел кадров для контроля за правильностью заполнения размера занимаемой ставки по должности.

В Приложении 3 приведены Сводные данные по максимальному количеству баллов по должностям.

На основании оценочных листов экономист формирует Итоговый протокол по распределению стимулирующих выплат (Приложение 4).

Группа экспертов осуществляет контроль за правильностью отражения показателей и подписывает итоговый протокол для издания приказа об установлении размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ.

В приказе о стимулирующих выплатах устанавливается стоимость одного балла, сумма к расчету, период начисления выплат, источники финансирования. Расчет стоимости одного балла может осуществляться отдельно для преподавателей колледжа и остальных категорий работников.

Начисление стимулирующих выплат осуществляется ежемесячно на основании Ведомости ежемесячного расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам ГБПОУ НХК (Приложение 5). Начисление стимулирующих выплат осуществляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

3.6 Уровень компетенции эксперта для корректировки и утверждения весового коэффициента показателя качества, установлен структурой колледжа. Состав экспертов по оценке эффективности работы:

Директор;

Заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам;

Заместитель директора по учебно-производственной работе;

Заместитель директора по учебно-методической работе;

Заместитель директора по административно-хозяйственной части;
Начальник отдела автоматизации;
Главный бухгалтер;
Начальник отдела кадров;
Представитель работников от профсоюзной организации.

3.7 Работники колледжа могут быть лишены стимулирующих выплат за качество выполняемых работ:

- за не выполнение распоряжений руководителей подразделений;
- за не своевременное предоставление отчетных документов руководству колледжа и вышестоящим организациям;
- за нарушение трудовой дисциплины;
- за нарушение правил техники безопасности.

Перечень критериев и показателей качества
предоставления образовательных услуг по должностям

Должность: **Администратор сетей**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Высокая эффективность эксплуатации аппаратно-программного комплекса	Проведение своевременного ремонта электронного оборудования и офисной техники	2
	Своевременное и качественное ведение документооборота на электронное оборудование (паспорта, акты, справки, заявки)	2
	Обучение молодых специалистов правилам и технологиям ремонтных работ	1
	Отсутствие срыва занятий из-за неисправности оборудования, обеспечение бесперебойной работы мультимедийного оборудования	3
	Сохранность электронного оборудования	3
	Отсутствие жалоб преподавателей и работников колледжа	2
	Осуществление функционирования локальных вычислительных сетей колледжа и доступа к сети Интернет	3
	Установление прав доступа и контроль использование сетевых ресурсов	2
	Обеспечение своевременного копирования, архивирования и резервирования данных	2
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность и санитарное состояние кабинета	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	21
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: **Библиограф**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Качество выполнения работы	Работа с читателями. Индивидуальные консультации с читателями. Посещаемость абонемента в месяц составляет в среднем 90 человек. Выдача учебной литературы и периодических изданий составляет 191 наименование	2
	Качественное ведение документации, статистическая отчетность читального зала, ведение газетно-журнальной картотеки. Организация и редактирование электронного каталога	1,5
	Качественная работа по учету, комплектованию, проведению периодических инвентаризаций библиотечного фонда	0,5
	Обеспечение сохранности книжного фонда библиотеки, медиатеки. Своевременное списание литературы ветхого фонда	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Реализация мероприятий, направленных на развитие творческих способностей обучающихся	Организация книжных тематических выставок в читальном зале, в помощь учебно-методической работе преподавателей, классных руководителей и студентов	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		12

Должность: **Бухгалтер**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Использование информационных технологий	Владение и использование в работе Word	1
	Владение и использование в работе Excel	1
	Владение и использование в работе internet	1
	Владение и использование в работе 1С:Предприятие-Бухгалтерия государственного бюджетного учреждения	2
	Владение и использование в работе «Кристалл»	1
	Своевременное и качественное ведение информационной базы данных бухгалтерии в соответствии с установленными стандартами	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
Профессиональная деятельность	Своевременное и качественное формирование и предоставление бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности	1
	Отсутствие замечаний из налоговых органов, внебюджетных фондов, отдела статистики, МО СК	2
	Точное и безупречное исполнение поручений	1
	Соответствие всей деятельности номенклатуре дел	1
	Соблюдение правил хранения документации	1
	Внедрение рациональных методов ведения учетной документации	1
	Качественное оформление и контроль за соблюдением порядка оформления первичных бухгалтерских документов	1
	Взаимозаменяемость, способность заменить сотрудника:	
	1 сотрудника	1
	2 и более сотрудников	2
	Своевременное и точное отражение на счетах бухгалтерского учета хозяйственных операций	1
	Систематический анализ и контроль за имущественным положением колледжа	1
За предоставление методической помощи работникам колледжа по вопросам бухгалтерского учета, контроля отчетности и экономического анализа	1	
Максимально возможное количество баллов по критерию	13	
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: **Водитель автомобиля**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Качественное выполнение должностных обязанностей	Соблюдение требования Правил дорожного движения	2
	Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности при эксплуатации автомобиля, перевозке пассажиров и грузов	2
	Своевременное техническое обслуживание транспортного средства	2
	Обязательное прохождение предрейсового медицинского осмотра	2
	Осуществление правильной эксплуатации транспортного средства	2
	Оказание помощи по загрузке и разгрузке автомобиля	2
	Рациональное и экономное использование ГСМ	2
	Своевременное прохождение технических осмотров	2
	Своевременное и качественное оформление документации	2
	Обеспечение исправного состояния и соответствующего внешнего вида транспортных средств	2
	Своевременное исполнение поручений	1
		Максимально возможное количество баллов по критерию
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Максимально возможное количество баллов по критерию
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: **Воспитатель**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Качественное выполнение должностных обязанностей	Наполняемость и сохранение контингента студентов, проживающих в общежитии в течение учебного года	1
	Создание благоприятной микросреды и морально-психологического климата для каждого проживающего в общежитии	0,5
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию этажа, комнат, исполнению правил по охране труда и пожарной безопасности	1
	Содействие росту познавательной мотивации и становления учебной самостоятельности студентов, формированию компетентностей	0,5
	Эффективная работа органов самоуправления	0,5
	Отсутствие случаев правонарушений, преступлений в общежитии, нарушений правил проживания в общежитии	1
	Профилактическая работа (индивидуальная работа, работа с родителями, разные мероприятия)	0,5
	Контроль паспортного режима студентов, своевременный учет прибытия и выбытия студентов	1
		Максимально возможное количество баллов по критерию
Методическая работа	Повышение квалификации в течение рассматриваемого периода (курсы, семинары, стажировки)	0,5
	Использование современных программ и технологий в воспитательной деятельности с проживающими	1
	Выступление с опытом работы на педагогических чтениях, семинарах, педагогических советах	1
	Взаимодействие с учреждениями правоохранительных органов, психологической службой, службой здравоохранения	1
		Максимально возможное количество баллов по критерию
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	0,5
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Максимально возможное количество баллов по критерию
Максимально возможное количество баллов по критериям		12

Должность: **Главный бухгалтер**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
	Достижение установленных образовательной организацией значений показателей соотношения средней заработной платы преподавателей к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	5
	Организация участия подчиненных и структурных подразделений в составлении перспективных, текущих планов учреждения	2
	Своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	3
	Осуществление внутреннего финансового контроля	2
	Динамика роста доходов по приносящей доход деятельности по отношению к предыдущему периоду:	
	на том же уровне	2
	до 10%	3
	свыше 10%	4
	Участие в различных комиссиях (экспертных, инвентаризационных, по списанию материальных ценностей и т.д.)	1
	Прохождение курсов повышения квалификации, стажировки	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	27
Информационная открытость	Своевременное обновление содержания сайта	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие жалоб и обращений от сторонних организаций	2
	Своевременная сдача отчетов, документации	2
	Отсутствие замечаний по оформлению первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежных обязательств организации	2
	Использование информационных технологий	2
	Своевременное и качественное формирование и предоставление бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности	1
	Отсутствие замечаний из налоговых органов, внебюджетных фондов, отдела статистики, МО СК	2
	Соответствие деятельности бухгалтерии номенклатуре дел	1
	Соблюдение правил хранения документации	1
	Внедрение рациональных методов ведения учетной документации	1
	Качественное оформление и контроль за соблюдением порядка	1

	оформления первичных бухгалтерских документов	
	Своевременное и точное отражение на счетах бухгалтерского учета хозяйственных операций	1
	Систематический анализ и контроль за имуществом колледжа	1
	Выполнение обязанностей не входящих в должностную инструкцию, но возникающих в связи с производственной необходимостью	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	19
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	2
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	8
Максимально возможное количество баллов по критериям		55

Должность: **Дежурный по общежитию**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Качественное выполнение должностных обязанностей	Обеспечение сохранности находящегося под охраной имущества	1,5
	Отсутствие случаев нарушения пропускного режима	1
	Обеспечение порядка и дисциплины на закрепленной территории	2
	Своевременность включения и выключения внутреннего и наружного освещения и иллюминации, контроль за отключением воды и газа	0,5
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Исполнительская дисциплина	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1
Максимально возможное количество баллов по критериям		6

Должность: **Заведующий лабораторией**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Высокая эффективность эксплуатации аппаратно-программного комплекса	Своевременное выполнение поручений	1
	Отсутствия срыва в работе из-за неисправности оборудования	1
	Сохранность оборудования и материалов	1
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность и санитарное состояние кабинета, жалоб преподавателей на работу лаборанта	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Максимальное возможное количество баллов по критериям		6

Должность: **Заведующий библиотекой**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Качество выполнения работы	Работа с читателями, выдача учебной и дополнительной литературы на абонемент. Индивидуальные консультации с читателями. Посещаемость абонемента в месяц составляет в среднем 2766 человек. Выдача учебной и дополнительной литературы составляет 4988 наименований	3
	Комплектование библиотечного фонда. Организация подписки на периодические издания	2
	Качественное ведение документации (своевременное составление планов, отчетов библиотеки, статистическая работа абонемента)	2
	Своевременное рекомплектование (исключение изданий из фонда библиотеки)	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	9
Реализация мероприятий, направленных на развитие творческих способностей обучающихся	Организация книжных тематических выставок в помощь учебно- методической работе преподавателей, классных руководителей и студентов	3
	Повышение профессионального уровня	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Исполнительская дисциплина	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации, предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1
Максимально возможное количество баллов по критериям		14

Должность: **Заведующий отделением**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах			
Формирование и сохранение контингента	Качество проведения профориентационной работы на отделении	1			
	Выполнение контрольных цифр набора обучающихся по специальностям и профессиям	1			
	Выполнение контрольных цифр выпуска обучающихся по специальностям и профессиям	1			
	Отсутствие отчисления обучающихся отделения по неуважительным причинам	1			
	Отсутствие отчисления обучающихся отделения	2			
	Максимально возможное количество баллов по критерию	6			
Обеспечение качества образования	Участие в разработке реализации Программы развития колледжа	1			
	Выполнение графиков образовательного процесса	1			
	Показатели абсолютной успеваемости в отделении по итогам сессии:	2 1			
	<table border="1" data-bbox="416 1048 1139 1081"> <tr> <td>ОСП</td> <td>ОЭИ</td> <td>ОХТ</td> </tr> </table>		ОСП	ОЭИ	ОХТ
	ОСП		ОЭИ	ОХТ	
	<table border="1" data-bbox="416 1081 1139 1126"> <tr> <td>95%</td> <td>90%</td> <td>80%</td> </tr> </table>	95%	90%	80%	
	95%	90%	80%		
	<table border="1" data-bbox="416 1126 1139 1171"> <tr> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>70%</td> </tr> </table>	80%	80%	70%	
	80%	80%	70%		
	Показатели качества обучения в отделении по итогам семестра	2 1			
	<table border="1" data-bbox="416 1238 1139 1272"> <tr> <td>ОСП</td> <td>ОЭИ</td> <td>ОХТ</td> </tr> </table>		ОСП	ОЭИ	ОХТ
	ОСП		ОЭИ	ОХТ	
	<table border="1" data-bbox="416 1272 1139 1317"> <tr> <td>45%</td> <td>40%</td> <td>35%</td> </tr> </table>	45%	40%	35%	
	45%	40%	35%		
<table border="1" data-bbox="416 1317 1139 1361"> <tr> <td>40%</td> <td>35%</td> <td>30%</td> </tr> </table>	40%	35%	30%		
40%	35%	30%			
Доля студентов, задействованных во внеклассной деятельности 60- 80% 45-50 %	2 1				
Качественная организация ГИА по специальности	1				
Качественное осуществление контроля за учебно-воспитательной работой на отделении (в том числе посещение учебных занятий не менее 3-х раз в месяц)	2				
Позитивная динамика учебных достижений студентов, по курируемым специальностям: - на уровне прошлого учебного года - выше уровня прошлого учебного года	1 2				
Позитивная динамика показателя среднегодового балла результатов ГИА: - на уровне прошлого учебного года - выше уровня прошлого учебного года	0,5 1				
Наличие диагностики знаний учащихся: - ведется регулярно, ее результаты используются при планировании индивидуальной работы	1				
Качественное руководство студенческим активом, советом	1				

	классных руководителей, советом по профилактике правонарушений отделения	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	16
Обеспечение качества воспитательного процесса	Применение эффективных форм и методов в организации воспитательной работы в группах отделений	1
	Организация студенческих коллективов для участия в колледжных, городских, краевых и всероссийских мероприятиях	1
	Организация работы со студентами-сиротами, студентами, оставшимися без попечения родителей, инвалидами	1
	Организация работы службы по содействию трудоустройства выпускников отделения	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Эффективность управленческой деятельности	Положительная динамика количества педагогических работников отделения, активно применяющих современные образовательные технологии: -на уровне прошлого учебного года, -выше уровня прошлого учебного года	1 2
	Наличие призовых мест в различных конкурсах: колледжных, краевых, федеральных: -на уровне прошлого учебного года, -выше уровня прошлого учебного года	1 2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Сохранение здоровья учащихся	Наличие и реализация программы, пропагандирующей здоровый образ жизни и безопасность жизнедеятельности	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		35

Должность: **Заведующий учебной частью**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах	
Формирование и сохранение контингента обучающихся	Качественное проведение профориентационной работы в колледже	0,5	
	Выполнение контрольных цифр набора обучающихся по специальностям и профессиям	1	
	Выполнение контрольных цифр выпуска обучающихся по специальностям и профессиям	0,5	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2	
Обеспечение качества образования	Участие в разработке реализации Программы развития колледжа	1	
	Контроль разработки и внедрения рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей по ФГОС	1	
	Качество составления и обеспечения соблюдения расписания учебных занятий	2	
	Качество организации и проведения экзаменов, консультаций	1	
	Качественное проведение мероприятий (подготовка банка тестовых заданий, форм отчетности и т.д.) по лицензированию, аккредитации специальностей и профессий	1	
	Качественная организация ИГА	1	
	Сохранность журналов теоретического обучения	1	
	Качественное заполнение журналов	1	
	Качественное ведение документооборота (локальные акты, отчетная документация)	1	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	10	
Эффективность управленческой деятельности	Положительная динамика количества педагогических работников, качественно ведущих документооборот по работе учебно-методических объединений преподавателей, предметно-цикловых комиссий: -на уровне прошлого учебного года -выше уровня прошлого учебного года	0,5 1	
	Отсутствие замечаний по некачественному составлению замен расписания занятий	1	
	Отсутствие замечаний по некачественному составлению расписания зачетно-экзаменационной сессии	1	
	Отсутствие срыва занятий по вине учебной части	1	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4	
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации		1	
Максимально возможное количество баллов по критерию		4	
Максимально возможное количество баллов по критериям		20	

Должность: **Заведующий учебно-производственными мастерскими**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Состояние учебно-материальной базы и ее соответствия предъявляемым требованиям	Санитарное состояние учебных мастерских, учебно-производственных объектов	1
	Обеспечение работоспособности оборудования учебно-производственных мастерских	0,5
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1,5
Экономия энергоресурсов	Рациональное расходование ТЭР, эффективность реализации мероприятий по снижению их расхода	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1
Документооборот	Качество документооборота (эксплуатационные инструкции, инструкции по охране труда, техническая документация и паспорта на все тепловые энергоустановки и инженерные сети колледжа)	0,5
	Максимально возможное количество баллов по критерию	0,5
Исполнительская дисциплина	Качество работы подчиненных	1,5
	Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,5
	Своевременное проведение обучения и проверки знаний ремонтного и обслуживающего персонала	0,5
	Своевременность предоставления в поверку средств измерений, подлежащих государственному контролю и надзору	0,5
	Отсутствие замечаний органов технического и государственного пожарного надзора	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		8

Должность: **Заведующий практикой**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Качественное выполнение должностных обязанностей	Рост количества договоров о социальном партнерстве с предприятиями-базами практики относительно прошлогоднего уровня	2
	Качественное составление годовых планов проведения учебных и производственных практик	2
	Систематический контроль за реализацией программ практик и условиями проведения практик	2
	Подготовка материалов по вопросам практического обучения студентов колледжа для педсоветов	2
	Максимально количество баллов по критерию	8
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		12

Должность: **Заместитель директора по административно-хозяйственной части**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Охват обучающихся горячим питанием более 50% от общей их численности	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа	Обеспечение качественной уборки помещений	1
	Обеспечение бесперебойной работы системы отопления	1
	Обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях	1
	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	1
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	1
	Отсутствие предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
Обеспечение условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса в учреждении	Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня	1
	Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвальных помещений	1
	Обеспечение доступа в любые помещения учреждения в случае ЧС	1
	Обеспечение условий электробезопасности в учреждении	1
	Обеспечение выполнения техническими работниками всех требований техники безопасности	1
	Обеспечение рабочего состояния автомобиля	1
	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на длительность сроков исправления нарушений условий пожарной и электробезопасности, охраны труда	1
	Отсутствие предписаний органов инспекции пожарной и электробезопасности	1
	Наличие экономии при потреблении электроэнергии, воды, теплоэнергии, ГСМ в сравнении с предыдущим периодом	5

	Максимально возможное количество баллов по критерию	13
Обеспечение учета материальных средств и их сохранности	Своевременная постановка на учет материальных ценностей, приобретенных ОУ за счет бюджетных средств	2
	Своевременное списание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	2
	Количество пунктов предписаний ревизионных комиссий в части ответственности заместителя в соответствии с предыдущим периодом:	
	уменьшилось	2
	замечаний нет	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	8
Эффективность управленческой деятельности	Своевременное заключение хозяйственных договоров	3
	Привлечение дополнительных источников финансирования по отношению к предыдущему отчетному периоду:	
	на том же уровне	2
	выше	5
	Положительная динамика роста доходов по приносящей доход деятельности по отношению к предыдущему периоду не менее чем на 5%	3
	Осуществление мероприятий по внутриколледжному контролю	2
	Участие в чемпионате профессионального мастерства среди молодежи WorldSkills	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	15
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Выполнение обязанностей не входящих в должностную инструкцию, но возникших с производственной необходимостью	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
Максимально возможное количество баллов по критериям		55

Должность: **Заместитель директора по учебно-методической работе**

	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие объективных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия педагогических работников	1
	Отсутствие предписаний надзорных органов	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Выполнение показателей, установленных государственным заданием	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся по освоенной профессии в год выпуска (от 40% до 60%)	1
	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся по освоенной профессии в год выпуска (от 61 % до 80%)	2
	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся по освоенной профессии в год выпуска (свыше 80%)	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Информационная открытость	Своевременное обновление содержания сайта	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений педагогическими работниками	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогических работников	Удельный вес численности инженерно-педагогических работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	1
	Наличие кадрового резерва управленческих кадров Ставропольского края в соответствии с современными требованиями	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Реализация программ, направленных на развитие творческих способностей обучающихся	Участие обучающихся в WorldSkills Russia	2
	Участие обучающихся в региональных, окружных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	2
	Участие обучающихся в федеральных, международных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	6
Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	Отсутствие обучающихся, не прошедших промежуточную (итоговую) аттестацию	2
	Наличие студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично» не менее 10% от общей численности	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Организация образовательного процесса	Выполнение установленных контрольных цифр приема в текущем учебном году	2
	Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера регионального, окружного, федерального уровня на базе образовательной организации	2

	Создание и функционирование кафедр или других подразделений на предприятиях работодателей, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся по профессии, специальности	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	6
Эффективность управленческой деятельности	Сохранность контингента на уровне государственного задания: государственное задание выполнено на 100%	3
	государственное задание выполнено на 95% и более	1
	Положительная динамика охвата обучающихся системой дополнительного образования по сравнению с прошлым учебным годом (устанавливается на 1 год):	
	на том же уровне	1
	выше	2
	Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме	2
	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии, ИКТ для моделирования занятия по сравнению с прошлым периодом:	
	на том же уровне	1
	выше	2
	Выполнение плана мониторинга образовательного процесса, внутриколледжного контроля, плана УМР	1
	Наличие отчетных (обзорных) публикаций замдиректора о различных аспектах деятельности колледжа в СМИ	1
	Осуществление мероприятий по внутриколледжному контролю	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	12
	Методическая работа	Наличие разработанных заместителем директора в течение отчетного периода методических пособий (рекомендаций), положений и т.п. для внутреннего пользования
Количество выступлений педагогическими работниками на различных профессиональных форумах, семинарах, конференциях и пр. по сравнению с прошлым периодом:		
на том же уровне		1
выше		2
Педагогическими работниками, разработаны в течение отчетного периода учебно-методические пособия (рекомендации), авторские разработки, в том числе для внутреннего пользования в сравнении с уровнем прошлого периода:		
на том же уровне		1
выше		2
Максимально возможное количество баллов по критерию	6	
Профессиональные достижения педагогического коллектива	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	2
	Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, гранты, публикации в сравнении с уровнем прошлого периода:	
	на том же уровне	1
	выше	2
	Выполнение программы, направленной на повышение	1

	квалификационного уровня (организация аттестации) педагогических работников	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, но возникших с производственной необходимостью	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		55

Должность: **Заместитель директора по учебно-производственной работе**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	1
	Отсутствие объективных жалоб, обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Функционирование системы государственно-общественного управления	Создание и функционирование коллегиальных органов управления, с включением в их состав работодателей	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1
Выполнение показателей, установленных государственным заданием	Удельный вес выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по освоенной профессии в год выпуска (от 40% до 60%)	1
	Удельный вес выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по освоенной профессии в год выпуска (от 61 % до 80%)	2
	Удельный вес выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по освоенной профессии в год выпуска (свыше 80%)	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Реализация программ, направленных на развитие творческих способностей обучающихся	Участие обучающихся в региональных, окружных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	1
	Участие обучающихся в федеральных, международных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	2
	Участие в чемпионате профессионального мастерства среди молодежи WorldSkills	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	Отсутствие обучающихся, не прошедших промежуточную аттестацию	1
	Наличие студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично» не менее 10% от общей численности	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Организация образовательного процесса	Выполнение установленных контрольных цифр приема в текущем учебном году	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Производственное обучение	Заключение договоров с предприятиями	4
	Качественно разработанная учебная документация по производственному обучению	3
	Контроль качества занятий производственного обучения	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	10

	критерию	
Эффективность управленческой деятельности	Выполнение учебного плана	1
	Привлечение дополнительных источников финансирования по отношению к предыдущему периоду:	
	на том же уровне	2
	выше	3
	Применение современных образовательных технологий преподавателями	2
	Осуществление мероприятий по внутриколледжному контролю	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
Инновационная и методическая деятельность	Методическая работа с молодыми преподавателями спец.дисциплин по отношению к предыдущему периоду	2
	Оказание помощи в подготовке профессиональных форумов, педагогических советов, семинаров	2
	Оказание помощи в разработке авторских программ, методических пособий преподавателям	2
	Наличие разработок, в т.ч. положений, рекомендаций для внутреннего пользования	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	8
Профессиональные достижения педагогического коллектива	Подготовка и участие в профессиональных конкурсах	1
	Высокий уровень аттестации работников	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Информационная открытость	Привлечение работодателей к участию в процедурах независимой оценки качества образования по отношению к предыдущему периоду	
	на том же уровне	2
	выше	3
	Своевременное обновление содержания сайта	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, но возникших с производственной необходимостью	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		55

Должность: **Заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие объективных жалоб, обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	1
	Отсутствие предписаний надзорных органов	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1
Функционирование системы государственного управления	Организация деятельности органов студенческого самоуправления	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Выполнение показателей, установленных государственным заданием	Удельный вес выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по освоенной профессии в год выпуска (от 40% до 60%)	1
	Удельный вес выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по освоенной профессии в год выпуска (от 61 % до 80%)	2
	Удельный вес выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по освоенной профессии в год выпуска (свыше 80%)	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Реализация программ, направленных на развитие творческих способностей обучающихся	Организована работа кружков, клубов, студий различной творческой направленности с охватом обучающихся более 30 % от общей их численности	3
	Участие обучающихся в региональных, окружных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	1
	Участие обучающихся в федеральных, международных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	1
	Участие в чемпионате профессионального мастерства среди молодежи WorldSkills	1

	Максимально возможное количество баллов по критерию	6
Информационная открытость	Своевременное обновление содержания сайта	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1
Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Охват обучающихся горячим питанием более 50% от общей их численности	2
	Организована работа спортивных секций, клубов с охватом обучающихся более 30% от общей их численности	2
	Участие обучающихся в региональных, окружных спортивных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, спартакиады, чемпионаты и т.п.)	1
	Участие обучающихся в федеральных, международных спортивных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, спартакиады, чемпионаты и т.п.)	2
	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	9
Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	Отсутствие обучающихся, не прошедших промежуточную аттестацию	2
	Наличие студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично» не менее 10% от общей численности	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Организация образовательного процесса	Выполнение установленных контрольных цифр приема в текущем учебном году	2
	Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера регионального, окружного, федерального уровня на базе образовательной организации	2
	Создание и функционирование кафедр или других подразделений образовательной организации на предприятиях работодателей, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся по профессии, специальности	2
	Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
Эффективность управленческой деятельности	Сохранность контингента на уровне государственного задания:	
	государственное задание выполнено на 100%	3
	государственное задание выполнено на 95% и более	1
	Положительная динамика охвата обучающихся системой дополнительного образования по сравнению с прошлым учебным годом (устанавливается на 1 год):	
	на том же уровне	1
	выше	2
	Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме	2
Выполнение плана мониторинга воспитательного процесса,	2	

	плана УВР	
	Наличие отчетных (обзорных) публикаций замдиректора о различных аспектах деятельности колледжа в СМИ	1
	Наличие разработанных заместителем директора в течение отчетного периода пособий (рекомендаций), положений и т.п. для внутреннего пользования	1
	Осуществление мероприятий по внутриколледжному контролю	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	12
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, но возникших с производственной необходимостью	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		55

Должность: **Заместитель директора по экономической работе**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Финансово-экономическая деятельность	Своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	3
	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
	Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы преподавателей к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	5
	Отсутствие задолженности по расчетам и платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	2
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, контроль за своевременным погашением обязательств в пределах имеющихся средств	2
	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, контроль за ее своевременным погашением	2
	Осуществление внутреннего финансового контроля	2
	Динамика роста доходов по приносящей доход деятельности по отношению к предыдущему периоду:	
	на том же уровне	2
	до 10%	3
	свыше 10%	4
	Отсутствие замечаний к составлению проекта бюджета образовательного учреждения на очередной год	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	28
Информационная открытость	Своевременное обновление содержания сайта	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1
Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие жалоб и обращений от сторонних организаций и граждан	2
	Организация участия структурных подразделений в составлении перспективных, текущих планов учреждения	2
	Договорные отношения с предприятиями, давшие положительные результаты в развитии образовательного учреждения	3
	Участие в комиссиях колледжа (экспертных, инвентаризационных, по списанию материальных ценностей и т.д.)	1
	Отсутствие замечаний по оформлению первичных документов, расчетов и платежных обязательств	3

	организации	
	Использование информационных технологий	2
	Своевременное и качественное формирование и предоставление налоговой, статистической отчетности	2
	Соблюдение правил хранения документации	1
	Соответствие деятельности номенклатуре дел	2
	Наличие разработок, в т.ч. положений, рекомендаций для внутреннего пользования	2
	Прохождение курсов повышения квалификации, стажировки, участие в семинарах, вебинарах	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	21
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, но возникших с производственной необходимостью	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		55

Должность: **Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Состояние учебно-материальной базы и ее соответствия предъявляемым требованиям	Соблюдение объемов и сроков выполнения ремонтных работ	4
	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	2
	Своевременная постановка на учет материальных ценностей, приобретенных колледжем	2
	Своевременное списание материальных ценностей	2
	Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвальных помещений	1
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу подчиненных	2
	Своевременная подготовка зданий к осенне-зимнему и весенне-летнему сезону	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	16
Документооборот	Ведение необходимой документации (в т.ч. журнала учета технических осмотров зданий и сооружений, журнала эксплуатации зданий)	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, но возникших с производственной необходимостью	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: **Инженер-энергетик**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение безопасной и бесперебойной работы энергетического оборудования	4
	Обеспечение своевременного и качественного проведения технического обслуживания, планово-предупредительного ремонта, испытаний электроустановок	3
	Комплектация электроустановки защитными средствами, средствами пожаротушения и инструментом	1
	Своевременность предоставления в поверку средств измерений, подлежащих государственному контролю и надзору	2
	Контроль за рациональным расходом электроэнергии	2
	Максимальное количество баллов по критерию	12
Профессиональные достижения	Качество работы подчиненных	1
	Отсутствие замечаний на своевременное выполнение заявок	1
	Подготовка электротехнического персонала для работы в электроустановках колледжа и повышение его квалификации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Документооборот	Своевременное предоставление отчетов и финансовых документов	1
	Подготовка необходимых материалов для заключения договоров на ремонт оборудования с подрядными организациями	1
	Расчет потребности колледжа в топливно-энергетических ресурсах и утверждение лимитов учредителем	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, но возникших с производственной необходимостью	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: **Инспектор по кадрам**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений работниками организации	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности инженерно-педагогических работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Профессиональные достижения	Своевременное исполнение распоряжений, приказов и поручений	1
	Организация и ведение воинского учета сотрудников и студентов колледжа	3
	Подготовка информации о количественном, качественном составе работников и их движении в банк данных о персонале колледжа, своевременном обновлении и пополнении	3
	Формирование и ведение личных дел работников и студентов, своевременное внесение в них изменений, связанных с трудовой деятельностью и обучением	2
	Контроль за соблюдением графика отпусков работников	2
	Подготовка документов по истечении установленных сроков текущего хранения к сдаче в архив, своевременное списание документов в соответствии с номенклатурой дел. Качественное проведение всего документооборота по архиву	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	14
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: **Кладовщик**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Профессиональные достижения	Ведение учета материальных ценностей и своевременного документооборота . Отсутствие замечаний по результатам инвентаризации. Соблюдение правил оформления и сдачи приходно-расходных документов, составление установленной отчетности	1
	Обеспечение сохранности складироваемых товарно-материальных ценностей.	1
	Контроль за наличием и исправностью противопожарных средств, состоянием помещений, оборудования и инвентаря на складе и обеспечение их своевременного ремонта	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Максимально возможное количество баллов по критериям		6

Должность: **Комендант**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Профессиональные достижения	Своевременный учет материальных ценностей	1
	Ответственность за сохранность имущества	2
	Проверка дважды в течение учебного года состояния учебных кабинетов с отметкой в паспортах кабинетов	2
	Помощь преподавателям и лаборантам в оборудовании кабинетов и лабораторий	1
	Контроль за использованием и эксплуатацией оборудования, хозяйственного инвентаря, материальных ценностей	2
	Обеспечение исправности оборудования, инвентаря	2
	Качество работы подчиненных	2
	Соответствие санитарного состояния закрепленных объектов требованиям законодательства	2
	Контроль расходования электрической энергии, воды, тепла, стройматериалов	2
	Участие в проведении инвентаризации товарно-материальных ценностей	2
	Соблюдение правил техники безопасности	1
	Разработка и осуществление мероприятий по своевременной передаче материальных ценностей материально-ответственными лицами при увольнении, внутреннем перемещении	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	21
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Максимально возможное количество баллов по критерию
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: **Методист**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Профессиональные достижения	Создание материалов и оформление методических стендов, пособий по актуальной методической проблематике	1
	Разработка предложений и рекомендаций преподавателям по повышению эффективности учебно- методической работы на основе анализа посещенных занятий, мероприятий	1
	Создание методических разработок в помощь преподавателям в освоении форм и методов обучения	1
	Диагностика, прогнозирование и планирование подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогического состава колледжа	1
	Своевременное и качественное исполнение учетно- отчетной, плановой и методической документации	1
	Обобщение и распространение передового опыта преподавания в колледже	1
	Участствует в разработке перспективных и годовых планов методической работы, планов работы учебно- методического совета и в подготовке его решений	1
	Участие в организации и проведении научно- методических конференций, семинаров, педагогических чтений, конкурсов педагогического мастерства, выставок методической продукции педагогов и других методических мероприятий	2
	Участие в организации мероприятий по повышению квалификации и аттестации педагогов. Организация работы семинара молодого педагога, школы педагогического мастерства	1
	Оказание помощи преподавателям, работающим над методическим исследованием, обобщением педагогического опыта	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	11
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		15

Должность: **Начальник оздоровительного лагеря**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	6
	Отсутствие объективных жалоб отдыхающих на действия работников	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	10
Профессиональные достижения	Взаимодействие и привлечение к совместной деятельности с оздоровительным лагерем различных учреждений и организаций, физических лиц	6
	Создание необходимых условий для реализации основных целей оздоровительного лагеря, а также программ воспитания и оздоровления, формирование благоприятного морально-психологического климата в лагере	5
	Проведение мероприятий по подготовке оздоровительного лагеря к началу и окончанию летнего сезона	4
	Обеспечение санитарного состояния территории и объектов СОЛ «Химик» требованиям законодательства	3
	Ведение документооборота своевременно	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	21
	Состояние учебно-материальной базы и ее соответствия предъявляемым требованиям	Обеспечение сохранности имущества, хозяйственного инвентаря
Руководство работой подчиненного персонала		3
Систематический контроль за выполнением инструкций, соблюдением правил и норм охраны труда и безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности		3
Максимально возможное количество баллов по критерию		10
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		45

Должность: **Начальник отдела безопасности**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие замечаний органов обеспечения правопорядка, инспекции государственного пожарного надзора, Роспотребнадзора	4
	Максимальное возможное количество баллов по критерию	4
Обеспечение антитеррористической и противопожарной безопасности	Обеспечение надежной защиты объектов колледжа от краж, хищений и других преступных посягательств, пожаров, аварий, актов вандализма, стихийных бедствий, общественных беспорядков и т.п.	5
	Контроль за соблюдением пропускного режима колледже	4
	Разработка и руководство мероприятиями по обеспечению безопасности объектов	5
	Обеспечение соблюдения на охраняемых объектах правил и норм противопожарной безопасности	5
	Максимальное возможное количество баллов по критерию	19
Профессиональные достижения	Качество работы подчиненных	3
	Эффективность работы по составу проживающих в общежитиях	6
	Контроль за работоспособностью систем видеонаблюдения, автоматической пожарной сигнализации, оповещения, кнопок экстренного вызова	4
	Своевременное и качественное оформление документации (в т.ч. по антитеррористической и противопожарной безопасности, охране труда)	5
	Максимально возможное количество баллов по критерию	18
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		45

Должность: **Начальник отдела кадров**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	4
	Отсутствие объективных жалоб, обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений работниками организации	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности инженерно-педагогических работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	3
	Наличие кадрового резерва управленческих кадров Ставропольского края в соответствии с современными требованиями	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	6
Обеспечение колледжа квалифицированным и кадрами, требуемых профессий, специальностей и квалификации	Прогнозирование и определение текущей потребности в кадрах и источниках ее удовлетворения на основе изучения рынка труда, установления прямых связей с центром службы занятости и использования средств массовой информации для помещения объявлений о найме работников	4
	Участие в разработке мероприятий по снижению текучести кадров и улучшению трудовой дисциплины	3
	Регулярное и своевременное оформление приема, увольнения работников, выдача справок о трудовой деятельности	5
	Подготовка документации по кадрам	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	16
Профессиональные достижения	Выполнение работ, не входящих в круг функциональных обязанностей по занимаемой должности (обеспечение своевременного и качественного воинского учета граждан, пребывающих в запасе и граждан, подлежащих призыву на военную службу, из числа работников и студентов колледжа)	4
	Своевременное и качественное ведение документооборота по работе отдела кадров	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	8
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		45

Должность: **Начальник хозяйственного отдела**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	4
	Отсутствие объективных жалоб, обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников колледжа	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений работниками организации	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Состояние учебно-материальной базы и ее соответствие предъявляемым требованиям	Качество работы подчиненных	2
	Обеспечение сохранности вверенных материальных ценностей	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	6
Экономия энергоресурсов	Обеспечение ежегодного снижения объема потребления ТЭР не менее чем на 3%	4
	Контроль температурного режима	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	6
Профессиональные достижения	Качество документооборота	2
	Своевременное предоставление отчетности по потреблению тепла, воды и газа, расходу ГСМ	2
	Обеспечение хозяйственного обслуживания зданий и помещений колледжа в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии и противопожар-ной защиты	2
	Контроль за исправностью оборудования систем освещения, отопления, вентиляции и др.)	2
	Организация ремонтных работ помещений, контроль за качеством ремонтных работ	2
	Обеспечение подразделений колледжа мебелью, хозяйственным инвентарем, средствами механизации инженерного, управленческого труда	2
	Оформление документов для заключения договоров на оказание услуг, получение и хранение канцелярских принадлежностей, хозяйственных материалов, оборудования и инвентаря, ведение учета их расходования и составление отчетности	2
	Организация приема, регистрации и обслуживания делегаций и лиц, прибывших в служебные командировки.	2
	Руководство работами по благоустройству, озеленению, уборке территории, праздничному художественному оформлению фасадов зданий	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	18
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		45

Должность: **Начальник отдела автоматизации**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	6
	Положительная динамика посещений сайта по сравнению с предыдущим периодом	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	9
Эффективность управленческой деятельности	Организация эффективной работы отдела	2
	Перспективное планирование работы отдела автоматизации	2
	Организация эффективной и бесперебойной работы всего аппаратно-программного комплекса колледжа	5
	Разработка и внедрение новых информационных технологий и программ в учебный процесс и административно-управленческую деятельность	3
	Обеспеченность учебного процесса необходимыми программными продуктами, информационными ресурсами	2
	Своевременное и качественное внедрение программ по автоматизации управления образовательным процессом в колледже	3
	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств для осуществления уставной деятельности, материально-технического обеспечения, содержания колледжа	3
	Обеспечение систематического пополнения справочно-информационного фонда учебными и методическими материалами, их обработка и систематизация, контроль их практического использования	4
	Обеспечение технического обслуживания вычислительных, аппаратных средств локальных вычислительных сетей и коммуникационного оборудования, сопровождение системного программного обеспечения вычислительных средств, инструментальных и прикладных программных средств	4
	Максимально возможное количество баллов по критерию	28
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		45

Должность: Педагог дополнительного образования

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Создание условий, позволяющих студентам развивать свои способности	Доля студентов, охваченных внеклассной деятельностью в сравнении с предыдущим периодом на том же уровне выше	0,5 1
	Доля студентов, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с предыдущим периодом на том же уровне выше	0,5 1
	Участие в мероприятиях, проводимых на уровне: колледжа города, края всероссийского значения	0,5 1 2
	Качественное проведение внеклассных мероприятий со студентами, проживающими в общежитии	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Методическая работа	Наличие методразработок по видам деятельности	1
	Активное участие, выступление на педсоветах, методических советах, конференциях и др.	1
	Участие в профессиональных конкурсах на уровне: колледжа города, края всероссийского значения	0,5 1 2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Максимально возможное количество баллов по критериям		12

Должность: **Педагог-психолог**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Психодиагностическая работа	Проведение плановой психодиагностической работы со студентами, преподавателями, родителями	1
	Число обследованных студентов с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне выше	0,5 1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Проведение психопрофилактических, психокоррекционных занятий	Проведение психопрофилактических занятий (элективные курсы по основам поиска работы, деловой культуре, методике самостоятельной работы, лекции, семинарские и практические занятия для преподавателей, родителей и др.)	1
	Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив, в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше	0,5 1
	Проведение индивидуальных психокоррекционных занятий	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Профессиональные достижения	Участие в методических семинарах, объединениях и т.п.: городских краевых всероссийских	0,5 1 2
	Наличие методических разработок и печатных статей	1
	Наличие и разработка авторских коррекционных и развивающих программ	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
	Реализация программ, направленных на развитие творческих способностей обучающихся	Подготовка студентов к участию в общественной и научной жизни колледжа, города, региона, края, России (всероссийской, региональной или краевой олимпиады и т.п.) участие призовые места
Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
	Наличие победителей или призеров спортивных соревнований всероссийского, международного, краевого или регионального уровня	4
Исполнительская дисциплина	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
Максимально возможное количество баллов по критерию		4
Максимально возможное количество баллов по критериям		20

Должность: **Преподаватель**

Наименование критерия	Наименование показателя	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
1. Качество образования	1.1. Достижения индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по итогам полугодия) по абсолютной успеваемости: 95% и выше	1
	94%-71%	0,5
	1.2. Выполнение плановых показателей (по итогам полугодия) качественной успеваемости: 30% и выше	1
	29%-20%	0,5
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
2. Методическая деятельность	2.1 Наличие полного комплекта методических материалов по преподаваемым дисциплинам	1
	2.2 Наличие публикации в сборниках, профессиональных журналах (в отчетном периоде)	0,5
	2.3. Наличие выступлений на методических семинарах и объединениях на: краевом уровне	1
	уровне колледжа	0,5
	2.4. Проведение открытых уроков (мастер-классов), участие в конкурсах, мероприятиях на: всероссийском, краевом уровне	1
	уровне колледжа	0,5
	2.5. Разработка методических материалов, не входящих в обязательный перечень (0,5 балла за единицу)	1
Максимально возможное количество баллов по критерию	4,5	
3. Учебно - методическая работа	3.1. Составление электронных курсов, лекций (0,5 балла за единицу), но не более 1 балла	1
	3.2. Участие и достижения обучающихся, подготовленных сотрудником (олимпиады, конкурсы, соревнования и т.д.) на: всероссийском уровне	1,5
	краевом уровне	1
	муниципальном и колледжном уровне	0,5
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2,5
4. Трудовая и исполнительская дисциплина	4.1. Отсутствие замечаний по ведению журналов	1
	4.2. Соблюдение санитарно-гигиенических, противопожарных норм и охраны труда в учебном кабинете (методическое обеспечение, наличие паспорта кабинета, эстетическое оформление кабинета)	1
	4.3. Отсутствие замечаний по своевременной сдаче	0,5

	отчётной документации	
	4.4. Отсутствие замечаний за нарушение учебного процесса и должностной инструкции (несвоевременное начало и окончание занятий; удаление студентов с уроков и т.п.)	1,5
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
5. Работа классного руководителя	5.1. Сохранность контингента группы 100%	0,75
	5.2. Индивидуальная работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из их числа	0,25
	5.3. Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	0,25
	5.4. Доля обучающихся, охваченных профилактическими мероприятиями, составляет более 50% от общей их численности	0,25
	5.5. Выполнение плана по сбору оплаты за дополнительные образовательные услуги 100%	0,5
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Максимально возможное количество баллов по критериям		15

Должность: **Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Работа, связанная с постановкой на воинский учет допризывной молодежи	Оказание методической помощи классным руководителям в постановке студентов на воинский учет: - разработка рекомендаций по оформлению документов при постановке на воинский учет и своевременное инструктирование, обновление	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Работа по гражданской обороне	Качественная организация и проведение тренировок по эвакуации, командно - штабных тренировок	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Работа по совершенствованию учебно-материальной базы ОБЖ и колледжа	Обновление содержания кабинета	1
	Качественное ведение учебной и методической документации	1
	Создание наглядных пособий, стендов по программе обучения, приобретение необходимого снаряжения для участия в игре «Зарница»	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Работа по военно-патриотическому воспитанию	Организация качественной работы стрелкового кружка	1
	Успешность участия в военно-спортивных соревнованиях проводимых в городе - заняты призовые места	2
	Организация участия в конкурсах по патриотическому воспитанию: - занятие призовых мест	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		12

Должность: **Программист**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Высокая эффективность эксплуатации аппаратно-программного комплекса.	Отсутствие срывов занятий вследствие не корректной работы программ	2
	Поддержание на должном уровне программ управления учебным процессом и приложений на серверах	2
	Написание, тестирование и внедрение новых программ, повышающих эффективность учебного процесса	3
	Содержание электронного оборудования в исправном состоянии	2
	Сохранность электронного оборудования	1
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу программиста	1
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность и санитарное состояние кабинета	1
Максимально возможное количество баллов по критериям		12

Должность: **Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Состояние учебно-материальной базы и ее соответствия предъявляемым требованиям	Обеспечение качества выполнения работ	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременность исполнения заявок потребителей	1
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: **Руководитель физического воспитания**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Позитивные результаты деятельности	Сохранение контингента студентов в спортивных секциях в течение учебного года	2
	Охват студентов физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работой (физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и т.д.) в режиме учебного и вне учебного времени 60- 80% 45-50 %	2 1
	Охват студентов участвующих в спортивных мероприятиях 60- 80% 45-50 %	2 1
	Наличие победителей, призёров и участников конкурсов, соревнований, смотров и т.д. - краевой, городской уровень - участие в городской спартакиаде	1,5 1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	8,5
Методическая работа	Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.) (программы, протоколы и т.п.)	1
	Разработка программ для спортивных секций и групп с ослабленным здоровьем	1,5
	Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3,5
Максимально возможное количество баллов по критериям		12

Должность: **Специалист по охране труда**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	2
	Количество пунктов предписаний или замечаний, выданных органами административных инспекций в отношении вопросов охраны труда, в сравнении с предыдущим периодом: - уменьшилось - отсутствуют	0,5 1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Обеспечение комплексной безопасности и экологической безопасности колледжа	Разработка документации, организация и проведение мероприятий по охране труда и экологической безопасности в колледже	2
	Составление плановой и отчетной документацию по охране труда и экологической безопасности по установленным формам и в соответствующие сроки	2
	Своевременное прохождение обучения по охране труда всеми сотрудниками: - 100%	1
	Проведение необходимых инструктажей и проверок знаний техники безопасности и охраны труда: - все виды инструктажей проводятся своевременно и качественно (правильно оформлены журналы, имеются все необходимые подписи)	1
	Контроль за соблюдением в подразделениях колледжа законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	1
	Своевременное проведение расследований несчастных случаев с сотрудниками колледжа и обучающимися	1
Профилактика и сохранение здоровья сотрудников и обучающихся в колледже	Количество случаев травматизма, связанных с нарушением техники безопасности и охраны труда в сравнении с предыдущим периодом: - уменьшилось - отсутствуют	0,5 1
	Организация и проведение работы по специальной оценке условий труда и сертификации рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда	1
	Формирование списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные медицинские осмотры, а также списки профессий и должностей, в соответствии с которыми, на	1

	основании действующего законодательства, сотрудникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа	Участие в проведении проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты сотрудников, определении их соответствия требованиям нормативных правовых актов по охране труда	2
	Контроль своевременность проведения соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, машин и механизмов, соблюдение графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов,	2
	Контроль за выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности труда в процессе производства	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	6
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, но возникших с производственной необходимостью	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: Секретарь руководителя

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	3
	Отсутствие объективных жалоб, обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя	Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	2
	Своевременное информирование исполнителей о поступивших запросах на электронную почту колледжа	1
	Ведение делопроизводства, выполнение различных операций с применением компьютерной техники, предназначенной для сбора, обработки и представления информации	2
	Работа по подготовке заседаний и совещаний, проводимых директором (сбор необходимых материалов, оповещение участников о времени и месте проведения, повестке дня, их регистрация)	3
	Оформление протоколов заседаний и совещаний	2
	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	2
	Отсутствие жалоб от посетителей на работу секретаря	2
	Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	16
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: Слесарь по ремонту оборудования

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Состояние учебно-материальной базы и ее соответствия предъявляемым требованиям	Обеспечение качества выполнения работ	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременность исполнения заявок потребителей	1
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: Слесарь-сантехник

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременность устранения повреждений и неисправностей	1
	Качество проведения работ	2
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности	1
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременность устранения повреждений и неисправностей	1
	Качество проведения работ	2
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности	1
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: **Старший дежурный**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качество работы подчиненных	1
	Обеспечение сохранности находящегося под охраной имущества	1
	Отсутствие случаев нарушения пропускного режима	0,5
	Обеспечение порядка и дисциплины на закрепленной территории	1,5
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: **Социальный педагог**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Создание условий, позволяющих студентам развивать свои способности	Доля студентов, охваченных внеклассной деятельностью в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне - выше	0,5 1
	Доля студентов, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне - выше	0,5 1
	Участие в мероприятиях проводимых на уровне: - колледжа - города, края - всероссийском	0,5 1 3
	Качественное проведение внеклассных мероприятий со студентами, проживающими в общежитии	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	6
Методическая разработка	Наличие методразработок по видам деятельности	1
	Активное участие, выступление на педсоветах, методических советах, конференциях и др.	1
	Участие в профессиональных конкурсах на уровне - колледжа - города, края - всероссийском	0,5 1 3
	Максимальное возможное количество баллов по критерию	5
Высокий уровень исполнения	Своевременность и достоверность отчетной документации	0,5
	Качественное ведение учебной документации	0,5
	Максимальное возможное количество баллов по	1

	критерию	
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимальное возможное количество баллов по критерию	4
Максимальное возможное количество баллов по критериям		15

Должность: **Специалист** (учебно-воспитательный отдел)

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Создание условий, позволяющих студентам развивать свои способности	Доля студентов, участвующих в музыкальных кружках, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне - выше	0,5 1
	Участие в мероприятиях, проводимых на уровне - колледжа - города, края - всероссийском	0,5 1 3
	Качественное проведение внеклассных мероприятий	1
	Качественное обновление репертуара	2
	Обеспечение сохранности и рабочего состояния музыкального инструментария	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	8
	Позитивные результаты деятельности	Участие в профориентационной работе для учащихся школ города и края
Максимально возможное количество баллов по критерию		3
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимальное возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		15

Должность: Специалист (учебно-методический отдел)

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Качественная работа по обеспечению учебного процесса	Своевременная подготовка бланков учебной документации (ведомостей зачетных, экзаменационных, ежедневного учета посещаемости и успеваемости студентов, аттестационных экранов, журналов консультаций и т.д.)	2
	Отсутствие замечаний по: - сверке первичной информации для заполнения бланков дипломов; - ведению электронного учета часов, выданных преподавателями по дисциплинам; - ежедневному распределению аудиторного фонда	2 2 1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
	Профессиональная деятельность	3
Исполнительская дисциплина	Подготовка учебно-программной документации в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования	3
	Оформление личных дел обучающихся	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		15

Должность: **Столяр-плотник**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Состояние учебно-материальной базы и ее соответствия предъявляемым требованиям	Обеспечение качества выполнения работ	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременность исполнения заявок потребителей	1
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	2
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: **Сторож (вахтер)**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Обеспечение сохранности находящегося под охраной имущества	1,5
	Отсутствие случаев нарушения пропускного режима	0,5
	Обеспечение порядка и дисциплины на закрепленной территории	1,5
	Своевременность включения и выключения внутреннего и наружного освещения и иллюминации, контроль отключение воды и газа	0,5
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: **Техник**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов в части сметной документации	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Профессиональная деятельность	Качественное и своевременное составление сметной документации для проведения ремонтно-строительных работ	2
	Проверка правильности составления сметной документации проектными и строительными организациями, соответствие её действующим нормативным документам	2
	Контроль за проведением ремонтно-строительных работ подрядными организациями	2
	Контроль за сроками, качеством и полнотой выполнения объемов и видов ремонтно-строительных работ в колледже	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	8
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		15

Должность: Уборщик территории

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Обеспечение требуемого санитарного состояния закрепленных объектов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество уборки закрепленных объектов	1
	Санитарное состояние закрепленных объектов в течение рабочего дня	2
	Соблюдение графика уборки объектов	1
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: Уборщик производственных и служебных помещений

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Обеспечение требуемого санитарного состояния закрепленных объектов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество уборки закрепленных объектов	1
	Санитарное состояние закрепленных объектов в течение рабочего дня	2
	Соблюдение графика уборки объектов	1
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: **Художественный руководитель**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Создание условий, позволяющих студентам развивать свои способности	Доля студентов, охваченных в кружках художественной самодеятельности в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне - выше	0,5 1
	Участие в мероприятиях, проводимых на уровне: - колледжа - города, края	0,5 1
	Качественное проведение внеклассных мероприятий со студентами, проживающими в общежитии	1
	Качественное обновление концертного репертуара	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Методическая работа	Наличие методразработок по эстетическому воспитанию	1
	Активное участие - выступление на педсоветах, методических советах, конференциях и др.	1
	Участие в профессиональных конкурсах на уровне: -колледжа -города, края	0,5 1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		12

Должность: **Экономист**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Использование информационных технологий	Владение и использование в работе Word	1
	Владение и использование в работе Excel	1
	Владение и использование в работе internet	1
	Владение и использование в работе 1С:Предприятие - Бухгалтерия государственного бюджетного учреждения	2
	Владение и использование в работе "Криста"	1
	Своевременное и качественное ведение информационной базы данных бухгалтерии в соответствии с установленными стандартами	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
Профессиональная деятельность	Своевременное и качественное формирование и предоставление экономических отчетов, налоговой, статистической отчетности	1
	Отсутствие замечаний из налоговых органов, внебюджетных фондов, отдела статистики, МО СК	2
	Точное и безупречное исполнение поручений	1
	Соответствие деятельности номенклатуре дел	1
	Соблюдение правил хранения документации	1
	Внедрение рациональных методов ведения документации	1
	Качественное оформление и контроль за соблюдением порядка оформления первичных, расчетных документов	1
	Взаимозаменяемость, способность заменить сотрудника:	
	1 сотрудника	1
	2 и более сотрудников	2
	Умение использовать информацию из 1С:Предприятие, отраженную на счетах бухгалтерского учета	1
	Систематический анализ и контроль за имущественным положением колледжа	1
	За предоставление методической помощи работникам колледжа по вопросам экономического анализа и расчетов	1
Максимально возможное количество баллов по критерию	13	
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по критериям		25

Должность: **Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования**

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное исполнение заявок потребителей	1
	Соблюдение требований ПУЭ при выполнении работ	0,5
	Отсутствие замечаний контролирующих органов	1,5
	Своевременность устранения замечаний по предписаниям контролирующих органов	1
Максимально возможное количество баллов по критериям		4

Должность: **Юрисконсульт**

Критерии	Показатели	Весомый коэффициент показателя
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	4
	Отсутствие объективных жалоб, обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	3
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7
Правовое сопровождение деятельности колледжа	Представление интересов колледжа в судах общей юрисдикции, Арбитражном суде, государственных и негосударственных органах, учреждениях и организациях, ведение судебных и арбитражных дел	3
	Правовая экспертиза проектов приказов, инструкций, положений и других актов, подготавливаемых в колледже	2
	Составление, подготовка и экспертиза хозяйственных договоров, договоров найма, аренды и др.	3
	Разъяснения действующего законодательства и порядка его применения	2
	Изучение и подбор нормативных правовых актов, относящихся к деятельности колледжа	2
	Консультирование по правовым вопросам, связанным с деятельностью колледжа и соблюдением законности	2
	Систематизация, учет и ведение правовой документации с использованием современных информационных технологий	2
	Максимально возможное количество баллов по критерию	16
Профессиональная	Участие в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению договорной, финансовой и трудовой	5

деятельность	дисциплины, обеспечению сохранности имущества Колледжа	
	Участие в подготовке и заключении коллективных договоров, отраслевых тарифных соглашений, разработке и осуществлении мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, регулированию социально-трудовых отношений в Колледже	4
	Участие в рассмотрении материалов о состоянии дебиторской задолженности с целью выявления долгов, требующих принудительного взыскания	4
	Участие в проведении торгов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЕ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД»	5
	Максимально возможное количество баллов по критерию	18
Исполнитель- ская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2
	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по критериям		45

ГБПОУ НХК

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

ФИО _____

Преподаватель _____

Наименование критерия	Максимальное кол-во баллов	Наименование показателя	Выполнено	Утверждено	Индикаторы	Эксперт	Содержание
1. Качество образования	1	1.1. Достижения индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по итогам полугодия) по абсолютной успеваемости: 95% и выше - 1 балл 94%-71% - 0,5 балла			Отчёт преподавателя по итогам учебного периода	УМО	
	1	1.2. Выполнение плановых показателей (по итогам полугодия) качественной успеваемости: 30% и выше - 1 балл 29%-20% - 0,5 балла			Отчёт преподавателя по итогам учебного периода	УМО	
	2	Итого по разделу 1					
2. Методическая деятельность	1	2.1 Наличие полного комплекта методических материалов по преподаваемым дисциплинам - 1 балл			Справка учебно-методического отдела	УМО	
	0,5	2.2 Наличие публикации в сборниках, профессиональных журналах (в отчетном периоде) - 0,5 балла			Название публикации, кол-во страниц, название издания, программа, сдано в методический отдел с электронным вариантом	УМО	
	1	2.3. Наличие выступлений на методических семинарах и объединениях: на краевом уровне - 1 балл на уровне колледжа - 0,5 балла			Копии материалов	УМО	
	1	2.4. Проведение открытых уроков (мастер-классов),			Копии материалов	УМО, УПО	

		участие в конкурсах, мероприятиях: на всероссийском, краевом уровне - 1 балл на уровне колледжа - 0,5 балла					
	1	2.5.Разработка методических материалов, не входящих в обязательный перечень (0,5 балла за единицу)			Копии материалов	УМО, УПО	
	4,5	Итого по разделу 2					
3. Учебно - методическая работа	1	3.1. Составление электронных курсов, лекций (0,5 балла за единицу)			Название дисциплины, справка УМО	УМО	
	1,5	3.2. Участие и достижения обучающихся, подготовленных сотрудником (олимпиады, конкурсы, соревнования и т.д.) на: всероссийском уровне - 1,5 балла на краевом -1 балл на муниципальном и колледжном уровне - 0,5 балла			Дипломы, грамоты, сертификаты	УМО, УПО, УВО	
	2,5	Итого по разделу 3					
4. Трудовая и исполнительская дисциплина	1	4.1. Отсутствие замечаний по ведению журналов - 1 балл			Журналы ТО и ПО, отсутствие приказов, служебных записок	УМО, УПО	
	1	4.2. Соблюдение санитарно-гигиенических, противопожарных норм и охраны труда в учебном кабинете (методическое обеспечение, наличие паспорта кабинета, эстетическое оформление кабинета) - 1 балл			Протокол комиссии	АХЧ, УПО	
	0,5	4.3. Отсутствие замечаний по своевременной сдаче отчетной документации - 0,5 балла			Справка из учебной части и учебно-производственного отдела	УМО, УПО	
	1,5	4.4. Отсутствие замечаний за нарушение учебного процесса и должностной инструкции (несвоевременное начало и			Журнал фиксации нарушений трудовой дисциплины	УМО, УПО, УВО	

		окончание занятий; удаление студентов с уроков и т.п.) – 1,5 балла					
	4	Итого по разделу 4					
5. Работа классного руководителя	0,75	5.1. Сохранность контингента группы 100% - 0,75 балла			Отчет Б-30	УВО	
	0,25	5.2. Индивидуальная работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из их числа - 0,25 балла			Протокол комиссии	УВО	
	0,25	5.3. Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися - 0,25 балла			Справка из инспекции по делам несовершенноле тних	УВО	
	0,25	5.4. Доля обучающихся, охваченных профилактическими мероприятиями, составляет более 50% от общей их численности - 0,25 балла			Справка УВО	УВО	
	0,5	5.5. Выполнение плана по сбору оплаты за дополнительные образовательные услуги 100% - 0,5 балла			Ведомость оплаты	УВО	
	2	Итого по разделу 5					
	15	Всего по критериям					

Работник

_____/_____/_____
подпись / расшифровка

дата

Эксперт

_____/_____/_____
подпись / расшифровка

_____/_____/_____
подпись / расшифровка

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

ФИО _____

должность _____

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя на полную ставку, в баллах	Весовой коэффициент показателя, в баллах	
			по оценке работника	по оценке эксперта
Максимальное количество баллов по критериям				

Размер занимаемой ставки по должности _____

Количество баллов к оплате _____

прописью (заполняется экспертом)

Работник

_____/_____
подпись / расшифровка_____
дата

Эксперт

_____/_____
подпись / расшифровка

Сводные данные
по максимальному количеству баллов по должностям

Должность	Максимальное количество баллов*
Администратор сетей	25
Библиограф	12
Бухгалтер	25
Водитель автомобиля	25
Воспитатель	12
Главный бухгалтер	55
Дежурный по общежитию	6
Заведующий библиотекой	14
Заведующий лабораторией	6
Заведующий отделением	35
Заведующий учебной частью	20
Заведующий учебно-производственными мастерскими	8
Заведующий практикой	12
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	55
Заместитель директора по учебно-методической работе	55
Заместитель директора по учебно-производственной работе	55
Заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам	55
Заместитель директора по экономической работе	55
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	25
Специалист по охране труда	25
Инженер-энергетик	25
Инспектор по кадрам	25
Кладовщик	6
Комендант	25
Лаборант	4
Методист	15
Начальник оздоровительного лагеря	45
Начальник отдела безопасности	45
Начальник отдела кадров	45
Начальник хозяйственного отдела	45

Начальник отдела автоматизации	45
Педагог дополнительного образования	12
Педагог-психолог	20
Преподаватель	15
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12
Программист	12
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4
Руководитель физического воспитания	12
Секретарь руководителя	25
Слесарь по ремонту оборудования	4
Слесарь-сантехник	4
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4
Социальный педагог	15
Специалист	15
Старший дежурный	4
Столяр-плотник	4
Сторож (вахтер)	4
Техник	15
Уборщик производственных и служебных помещений	4
Уборщик территории	4
Художественный руководитель	12
Экономист	25
Электрогазосварщик	4
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
Юрисконсульт	45

* - максимальное количество баллов установлено для целой единицы должности

ГБПОУ НХК

Итоговый протокол
по распределению стимулирующих выплат за качество выполняемых работ
работникам ГБПОУ НХК
с _____ по _____ 201 г

№ п/п	Фамилия, имя, отчество сотрудника	Должность	Размер занимаемой ставки	Весовой коэффициент на полную ставку	Количество баллов к оплате	
					по должности	Общая сумма баллов
1						
2						
3						
	Итого					

Состав рабочей комиссии:

Председатель рабочей комиссии:

Главный бухгалтер

Заместитель председателя:

Заместитель директора по учебно-методической работе

Секретарь рабочей комиссии
Члены рабочей комиссии:

Преподаватель

Заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам
 Заместитель директора по учебно-производственной работе
 Заместитель директора по административно-хозяйственной части
 Начальник отдела кадров
 Начальник отдела автоматизации
 Художественный руководитель, председатель профсоюзной организации

ГБПОУ НХК

ВЕДОМОСТЬ
 ежемесячного расчета стимулирующих
 выплат за качество выполняемых работ работникам
 ГБПОУ НХК
 с ____ по _____ 201_ г

№ п/п	Фамилия, имя, отчество сотрудника	Должность	Общая сумма баллов	Сумма к расчету, рублей	
				Средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	Средства приносящей доход деятельности
1					
2					
	Итого				

Исполнитель: бухгалтер _____