

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СВЯЗИ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Невинномысский химико-технологический колледж»  
(ГБПОУ НХТК)

ПРИКАЗ

«06» сентября 2019

№ 88

Невинномысск

О внесении изменений  
в Положение об оплате труда работников от 30.04.2019 №29

На основании распоряжения правительства Ставропольского края от 30 августа 2019 г №361-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1 Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников от 30.04.2019 №29.
- 2 Заместителю директора по экономической работе внести необходимые изменения в штатное расписание.
- 3 Начальнику отдела кадров Степановой В.В. внести необходимые изменения в трудовые договора работников.
- 4 Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
- 5 Приказ вступает в силу с 01 октября 2019 года.

Директор  
Проект подготовил:



А.П.Москвитин

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОТ 30.04.2019 №29**

1 Раздел 2 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников изложить в следующей редакции:

**«2 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников**

2.1 Должностные оклады директора, заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей и от сложности труда. В том числе с учетом масштаба управления, особенностью деятельности образовательного учреждения:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Группа по оплате труда руководителей
		Должностной оклад, рублей
		I
1	Директор	19 939,0
2	Заместитель директора, главный бухгалтер	17 956,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников колледжа (без учета заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера) устанавливается приказом учредителя.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников колледжа (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера, руководителя филиала), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников колледжа определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя филиала на среднемесячную заработную плату работников колледжа (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера, руководителя филиала). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников колледжа учитываются выплаты по основной должности заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя филиала, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей директора, главных бухгалтеров, руководителя филиала сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.2 Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	6 988,0
2	3 квалификационный уровень	Воспитатель Методист Педагог-психолог	7 431,0
3	4 квалификационный уровень	Преподаватель	7580,0
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший методист Тьютор	7906,00

2.3 Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2 квалификационный уровень	Заведующий учебно-производственными мастерскими Заведующий лабораторией Начальник учебно-методического отдела	7 822,0

2	3 квалификационный уровень	Заведующий отделением Заведующий заочным отделением Заведующий учебной частью	8 344,0
---	----------------------------	---	---------

2.4 Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Размеры должностных окладов заработной платы работников устанавливаются директором колледжа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный по общежитию Кладовщик Комендант Паспортист	5 319,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по персоналу Секретарь руководителя Лаборант Техник (всех специальностей) без категории	5 737,0
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5 841,0
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием Заведующий практикой Начальник хозяйственного отдела Заведующий столовой	6 049,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: Инженер (всех специальностей) Инженер-энергетик Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений Специалист по охране труда Художественный руководитель	6 571,0

	Специалист Бухгалтер Экономист Электроник Программист Музыкальный руководитель Мастер учебно-производственной мастерской Юрисконсульт Администратор сетей Специалист по связям с производством	
5 квалификационный уровень	Главный системный администратор	8 866,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальники отделов: Начальник отдела кадров Начальник отдела безопасности Начальник отдела автоматизированной системы управления производством Начальник отдела дополнительного образования Начальник оздоровительного лагеря Начальник отдела автоматизации Начальник учебно-воспитательного отдела Начальник финансово-экономического отдела Начальник учебно-производственного отдела	9 178,0
3 квалификационный уровень	Заведующий спортивно-оздоровительного лагеря «Химик»	9 804,0

2.5 Должностные оклады, ставки заработной платы медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатное расписание:

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	8 054,0



Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»		
Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	7 736,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь Библиограф	6 581,0

2.6 Должностные оклады, ставки заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается директором колледжа самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

Минимальные размеры окладов рабочих, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

№ п/п	Наименование профессий	Разряд	Оклад, рублей
1	Гардеробщик		4 269,0
2	Сторож (вахтер)		4 269,0
3	Уборщик производственных и служебных помещений		4 269,0
4	Уборщик территории		4 269,0
5	Матрос-спасатель		4 269,0
6	Старший дежурный		5 385,0
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		5 385,0
8	Слесарь по ремонту оборудования		5 385,0
9	Слесарь-сантехник	4	5 385,0
10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5	5 448,0
11	Столяр-плотник		5 694,0
12	Водитель автомобиля	6	5 694,0
13	Электрогазосварщик	6	5 694,0
14	Слесарь-сантехник	6	5 694,0
15	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	6	5 694,0
16	Водитель автомобиля	7	5 818,0

17	Повар		4 269,0
18	Кухонный рабочий		4 269,0

2.6.1 К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.»

2 В разделе 4 Выплаты стимулирующего характера пункт 4.10.2 Выплаты за качество выполняемых работ дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы».