

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СВЯЗИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Невинномысский химико-технологический колледж»
(ГБПОУ НХТК)

ПРИКАЗ

«30» июня 2022

№ 39

Невинномысск

О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников от 30.04.2019 №29

В соответствии с Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.06.2022 №370-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1 Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников от 30.04.2019 №29.
- 2 Начальнику отдела кадров Степановой В.В. внести необходимые изменения в трудовые договора с работниками.
- 3 Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по экономической работе Костину О.И.
- 4 Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



А.П.Москвитин

СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный представитель
работников ГБПОУ НХТК

_____ О.В.Вставская

«30» июня 2022

УТВЕРЖДЕНО

приказом государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Невинномысский химико-
технологический колледж»
от «30» июня 2022 №

ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОТ 30.04.2019 №29

1 Раздел 2 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников изложить в следующей редакции:

«2 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников»

2.1 Должностные оклады директора, заместителей директора устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей и от сложности труда. В том числе с учетом масштаба управления, особенностью деятельности образовательного учреждения:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Группа по оплате труда руководителей
		Должностной оклад, рублей
		I
1	Директор	22 746,0
2	Заместитель директора по экономической работе Заместитель директора по учебно-методической работе	20 464,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников колледжа (без учета заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается приказом учредителя.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей директора, и среднемесячной заработной платы работников колледжа (без учета заработной платы директора, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников колледжа определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей директор на среднемесячную заработную плату работников колледжа (без учета

заработной платы директора, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников колледжа учитываются выплаты по основной должности заместителей директора выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей директора сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.»

Пункт 2.1 Раздела 2 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников изложить в следующей редакции:

2.2 Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	3 квалификационный уровень	Воспитатель Методист Педагог-психолог	8 469,0
2	4 квалификационный уровень	Преподаватель	8 000,0
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания	8 800,0

2.3 Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	3 квалификационный уровень	Заведующий отделением Заведующий заочным отделением Заведующий учебной частью	9 510,0

2.4 Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Размеры должностных окладов заработной платы работников устанавливаются директором колледжа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	6 063,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по персоналу Секретарь руководителя Лаборант Техник	6 539,0
3 квалификационный уровень	Заведующий практикой	6 894,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: Инженер-проектировщик Инженер-энергетик Специалист по охране труда Экономист Юрисконсульт Делопроизводитель Системный администратор	7 489,0
4 квалификационный уровень	Ведущий системный администратор	8 202,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальники отделов: Начальник отдела кадров Начальник административно-хозяйственной части Начальник учебно-воспитательного отдела Начальник учебно-производственного отдела	10 460,0

2.5 Должностные оклады, ставки заработной платы медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатное расписание:

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»		
Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	8 817,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиограф	7 499,0

2.6 Должностные оклады, ставки заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается директором колледжа самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

Минимальные размеры окладов рабочих, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

№ п/п	Наименование профессий	Разряд	Оклад, рублей
1	Гардеробщик		4 866,0
2	Дворник		4 866,0
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		6 137,0
4	Столяр		6 489,0
5	Водитель автомобиля	6	6 489,0

2.6.1 К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.»