



«Утверждаю»
Директор ГБПОУ НХТК
А.П. Москвитин
«14» декабря 2021 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по содействию занятости выпускников ГБПОУ НХТК на 2022-2024 годы

N п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатель/ результат
1.	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников			
1.1.	Организация деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее ЦСТВ) на базе ГБПОУ НХТК	1 квартал 2022 г.	Начальник УПО	Наличие ЦСТВ в ГБПОУ НХТК
1.2.	Заключение между ГБПОУ НХТК и центрами занятости населения договоров (соглашений) о взаимодействии в вопросах содействия трудоустройству выпускников с учетом места жительства обучающихся ГБПОУ НХТК	4 квартал 2022 г., далее - по мере необходимости	ЦСТВ	Территориальное расширение взаимодействия ГБПОУ НХТК с ЦЗН
1.3.	Разработка (обновление) и утверждение положения о ЦСТВ ГБПОУ НХТК	1 квартал 2022 г.	Начальник УПО	Разработано (актуализировано) положение о ЦСТВ в ГБПОУ НХТК
1.4.	Разработка (актуализация) планов мероприятий ГБПОУ НХТК по содействию трудоустройству выпускников	1 квартал 2022 г., далее ежегодно	Начальник УПО	Утвержденный план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

1.5.	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года	1, 2 квартал	Члены ЦСТВ	Прогнозные показатели трудоустройства
1.6.	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска	ежеквартально	Члены ЦСТВ	Выполнение показателя трудоустройства выпускников
1.7.	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска	ежемесячно	Члены ЦСТВ	Анализ текущего состояния трудоустройства выпускников
2	Содействие трудоустройству выпускников			
2.1.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	1 квартал, ежегодно	Члены ЦСТВ	Обеспечение охвата выпускников, имеющих риск нетрудоустройства, адресной помощью
2.2.	Формирование реестра выпускников: находящихся под риском не трудоустройства; имеющих статус сироты; лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	2 квартал, ежегодно	ЦСТВ	Ведение базы данных, обеспечение охвата выпускников данных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству
2.3.	Проведение профориентационной работы, консультаций, информирование об имеющихся вакансиях, оказание помощи в составлении резюме выпускникам, находящимся под риском не трудоустройства	3 квартал, ежегодно	ЦСТВ	Трудоустройство выпускников данной категории
2.4.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	3 квартал, ежегодно	Члены ЦСТВ	Ведение базы данных, обеспече-

				ние охвата выпускников данной категории мероприятиями по содействию трудоустройству
2.5.	Проведение консультаций, информирование об имеющихся вакансиях, оказание помощи в составлении резюме выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву	3, 4, 1 квартал, ежегодно	ЦСТВ	Трудоустройство выпускников данной категории
2.6.	Информирование об имеющихся вакансиях, оказание психологической поддержки, консультационной помощи в вопросах трудоустройства выпускникам, имеющим статус: <ul style="list-style-type: none"> - сироты; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	3 квартал, ежегодно	Члены ЦСТВ	Трудоустройство выпускников данной категории, отслеживание индивидуальной трудовой траектории выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, участников чемпионатов Абилимпикс
2.7.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении	3, 4 квартал, ежегодно	ЦСТВ	Трудоустройство выпускников, имеющих договор о целевом обучении
2.8.	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ НХТК	по мере необходимости	ЦСТВ Главный системный администратор	Повышение информированности выпускников о возможностях трудоустройства и новых программах содействия трудо-

				устройству
2.9.	Информирование выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства через размещение информации на официальном сайте ГБПОУ НХТК, в социальных сетях	по мере необходимости	ЦСТВ Главный системный администратор	Повышение информированности выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства
2.10.	Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	2, 3 квартал, ежегодно	ЦСТВ	Повышение информированности выпускников
2.11	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профобучению по направлениям, востребованным на рынке труда	ежегодно	УПО ЦСТВ	Организация дополнительного профессионального образования
2.12.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы ПОО)	3, 4 квартал	ЦСТВ Главный системный администратор	Организация дополнительного профессионального образования, содействие в актуализации полученных знаний
2.13.	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах ГБПОУ НХТК, находящихся в социальных сетях «Instagram», «ВКонтакте» и др.	По мере необходимости	ЦСТВ Главный системный администратор	Расширение возможностей трудоустройства выпускников
2.14.	Размещение на сайте ГБПОУ НХТК ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	3 квартал 2022 г.	ЦСТВ Главный системный администратор	Расширение возможностей трудоустройства выпускников

2.15.	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, HH.ru, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	2, 3 квартал 2022 г., далее ежегодно	ЦСТВ Главный си- стемный ад- министратор	Расширение воз- можностей трудо- устройства выпускников
2.16.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	3 квартал, ежегодно	ЦСТВ	Трудоустройство выпускников
2.17.	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	ЦСТВ	Информирование выпускников о мерах по содей- ствию трудоустройству, наличии вакансий на рынке труда
3.	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации			
3.1	Информирование будущих абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на обучение в ГБПОУ НХТК	2 квартал, ежегодно	ЦСТВ, прием- ная комиссия	Увеличение коли- чества обучающих- ся
3.2	Проведение разъяснительной работы с работодателями о возможностях заключения договоров о целевом обучении	ежегодно	ЦСТВ	Повышение воз- можностей трудо- устройства буду- щих выпускников
3.3	Мониторинг поступления в ПОО обучающихся, имеющих договоры о целевом обучении	ежегодно	ЦСТВ	Повышение воз- можностей трудо- устройства буду- щих выпускников, отслеживание ин- дивидуальной тра-

				ектории
3.4.	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях	ежегодно	ЦСТВ	Повышение адаптации к рабочему месту на предприятиях
3.5.	Введение в учебные планы ГБПОУ НХТК спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	ежегодно	УМО	Повышение грамотности в области ведения предпринимательской деятельности, обеспечение трудовой занятости будущих выпускников
3.6.	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями	ежегодно	ЦСТВ	Повышение возможностей трудоустройства
3.7.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда	ежегодно	Члены ЦСТВ	Адаптация к будущей профессиональной деятельности
3.8.	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностика с обучающимися	ежегодно	Члены ЦСТВ	Профориентация обучающихся 1-3 курсов
3.9.	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	ежегодно, по графику ЦЗН	ЦСТВ	Информирование обучающихся о наличии вакансии, встречи с потенциальными работодателями
3.10.	Заключение договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	в течение года	УПО	Обеспечение охвата обучающихся прохождением

				производственной практики на предприятиях/профильных организациях
3.11.	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся	ежегодно	УПО	Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству
3.12.	Участие в проведении ежегодного краевого образовательного форума «Найди свой путь к успеху» как площадки взаимодействия обучающихся и работодателей	ежегодно, 3 квартал	ЦСТВ	Увеличение охвата обучающихся мероприятиями по профессиональному самоопределению, профессиональной ориентации, организация встреч обучающихся с работодателями
3.13	Вовлечение обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в участие в чемпионаты по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	ежегодно	ЦСТВ	Увеличение количества участников чемпионата «Абилимпикс»
3.14	Создание мастерских, оснащенных современным материально-техническими оборудованием, на базе ПОО .	ежегодно	УПО, АХЧ	Повышение качества подготовки выпускников
4.	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и выстраивание взаимодействия с работодателями			
4.1	Включение работодателей для проведения измерения каче-	ежегодно	УМО, УПО	Проведение меро-

	ства подготовки кадров в состав комиссий по проведению: -демонстрационного экзамена -независимой оценки квалификаций -конкурсов профессионального мастерства			приятый оценке качества подготовки кадров с участием работодателей
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	ежегодно	УПО, УМО	Повышение возможностей трудоустройства выпускников
4.3.	Информирование ведущих предприятий/профильных организаций о планируемом выпуске в ГБПОУ НХТК	2 квартал, ежегодно	ЦСТВ, УПО	Информационные письма на предприятия/профильные организации

Начальник учебно-производственного отдела



Кильба Р.В.

Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников
(в динамике к предыдущему году)

1. Доля трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми.
2. Доля выпускников, охваченных проведением адресной работы по содействию в трудоустройстве (по категориям).
3. Доля выпускников, охваченных мероприятиями по содействию трудоустройству.
4. Доля выпускников, заключивших договоры с предприятиями о целевом обучении, от количества выпускников всех форм обучения; из них — доля трудоустроенных выпускников.
5. Доля ПОО, заключивших договоры о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями
6. Доля студентов, обучающихся основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости через введение спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей.
7. Доля обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принявших участие в чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».