

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **О комиссии по охране труда в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Невинномысский химико-технологический колледж»**

#### **I. Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Невинномысский химико-технологический колледж» (далее колледж) разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" для организации совместных действий работодателя, сотрудников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья сотрудников.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраны труда колледжа, а также одной из форм участия сотрудников в управлении колледжем в области охраны труда. Ее работа строиться на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашение по охране труда), локальными нормативными актами колледжа.

1.5. Положение о Комиссии по охране труда утверждается приказом (распоряжением) директора колледжа с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками колледжа представительного органа.

#### **II. Задачи Комиссии по охране труда**

Задачами Комиссии являются:

2.1.разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных

уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

2.2. рассмотрение проектов локальных нормативных актов директора колледжа по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав сотрудников;

2.3. участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения сотрудниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

2.4. подготовка и представление директору предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.5. рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов сотрудников (при наличии таких представительных органов);

2.6. содействие в информировании сотрудников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся сотрудникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### **III. Функции Комиссии по охране труда**

Для выполнения поставленных задач возлагаются следующие функции:

3.1. рассмотрение предложений директора, сотрудников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного сотрудниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

3.2. содействие в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

3.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3.4. информирование сотрудников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. информирование сотрудников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий

труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6. информирование сотрудников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими сотрудников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. содействие службе охраны труда колледжа в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

3.8. содействие службе охраны труда колледжа в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.10. содействие службе охраны труда колледжа во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

3.11. подготовка и представление директору предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья сотрудников, созданию системы поощрения сотрудников, соблюдающих требования охраны труда;

3.12. подготовка и представление директору, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному сотрудниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

3.13. содействовать директору в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микротравмам (микротравмам).

#### **IV. Права комиссии**

Комиссия по охране труда для решения возложенных на нее задач имеет право:

4.1. получать от службы охраны труда колледжа информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2.заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других сотрудников колледжа по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

4.3.заслушивать на заседаниях Комиссии по охране труда руководителей структурных подразделений колледжа и иных должностных лиц, сотрудников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации; участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии по охране труда;

4.4. вносить директору предложения о стимулировании сотрудников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

4.5.содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## **V. Взаимоотношения, связи**

5.1. В своей работе Комиссия по охране труда взаимодействует с:

- структурными подразделениями колледжа;
- государственными органами управления охраны труда;
- органами федеральной инспекции труда;
- технической инспекцией труда профсоюзов.

## **VI. Организация работы комиссии**

6.1. Комиссия по охране труда создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе сотрудников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного сотрудниками представительного органа.

6.2. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности сотрудников колледжа, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

6.3. Выдвижение в Комиссию по охране труда представителей работников колледжа может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если она объединяет более половины работающих, или на общем собрании коллектива колледжа; представителей работодателя – работодателем. Состав Комиссии по охране труда утверждается приказом (распоряжением) директора.

6.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда.

6.5. Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

6.6. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

6.7. Члены Комиссии по охране труда отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии по охране труда работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии по охране труда своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии по охране труда и назначать вместо них новых представителей.

6.8. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

6.9. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Разработал:

Специалист по персоналу

М.В. Ширяева

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт

А.Ю. Макаров

Уполномоченное лицо  
по охране труда от работников

Н.А. Куренкова